



2020年度 深圳市盐田港集团有限公司 社会责任报告

盐田港

深圳市盐田港集团有限公司 2020年度社会责任报告



深圳市盐田港集团有限公司
住所地址: 深圳市盐田区海港大厦 21-26 楼
电话: 0755-25291050
传真: 0755-25291051



蓝色力量，筑梦未来



目录

开篇语	01		
关于我们	03		
数说2020	05		
社会责任管理	07		
责任专题一： 回望“十三五”，逐梦新时代	11		
责任专题二： 情牵石福村，助力脱贫攻坚战圆满收官	13		
<hr/>			
		15 添动力： 更优质的产业	
推进一流港口建设	18		
临港产业转型升级	21		
打造海洋经济综合体	22		
<hr/>			
		23 激活力： 更高效的发展	
党建引领促发展	26		
稳健运营筑根基	26		
提质增效优结构	27		
安全管控夯基础	29		
<hr/>			
		31 挖潜力： 更绿色的生态	
打造绿色海港	34		
实施绿色运营	35		
守护海洋生态	37		
传播低碳理念	38		
<hr/>			
		39 增魅力： 更广阔的平台	
汇聚多元人才	42		
广阔成长平台	44		
温馨和谐氛围	45		
<hr/>			
		47 聚合力： 更和谐的社会	
参与社区共建	50		
携手伙伴共赢	53		
<hr/>			
展望2021	55		
指标索引	56		
关于本报告	57		
意见反馈表	58		



开篇语

2020年是极不平凡的一年，席卷全球的疫情没有能够阻挡中国人奋进的脚步。这一年是深圳经济特区成立40周年，改革开放磅礴力量为深圳集聚巨大的发展动能。盐田港集团在改革开放的浪潮中孕育而生，经过35年的奋斗拼搏，让盐田港跨越发展成为逐梦深蓝的世界大港。在以“蓝色经济”发展提升城市核心竞争力的今天，盐田港集团积极扛起先行先试重任，为深圳特区及粤港澳大湾区发展贡献智慧和力量。

砥砺前行，打造卓越海洋经济综合体

盐田港集团立足深圳母港，紧跟粤港澳大湾区、京津冀协同发展、长江经济带发展等国家战略，通过江海互联与内地广阔经济腹地相连接，为“大循环”经济新格局探路。紧跟国家“一带一路”倡议，积极开拓国际市场，助力畅通国内大循环和联通国内国际双循环。以全面数字化转型为主要手段，立足港口主业，加快业务升级，培育发展新动能，实施资本运作，推动“港产城”融合发展，勇当深圳建设全球海洋中心城市的主力军和生力军。

清洁低碳，守护蔚蓝海港碧海蓝天

盐田港集团以打造国际蔚蓝海港为目标，在港口设计、建设、运营各阶段秉持绿色发展理念，优化港口能源结构，发展推广港口岸电，全面推行码头拖车“油改气”、龙门吊“油改电”，在绿色港口建设方面走在前列。组织净滩环保、海洋人工增殖放流等环境保护公益项目，吸引海豚、桃花水母等海洋精灵频频造访。

情系社区，国企担当助力民生和谐

在不断创造经济效益的同时，盐田港集团扛起国有企业责任，积极与社会共享发展成果，在疫情防控阻击战中彰显国企担当。以助力脱贫攻坚和服务民生发展为己任，为全面建成小康社会贡献力量，在对口帮扶石福村建立脱贫长效机制，持续巩固脱贫成效。

2021年是我国推动实施“十四五”发展规划的开局之年，也是构建新发展格局的起步之年，中国共产党将迎来100周年华诞，中国将开启全面建设社会主义现代化国家新征程。在进一步改革发展的道路上，盐田港集团将步伐坚定、驰而不息，为全面建设社会主义现代化国家和实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献蓝色海洋力量。

关于我们

公司概况

深圳市盐田港集团有限公司成立于1985年,由深圳市人民政府国有资产监督管理委员会持有公司100%股权。集团依托优良的自然、区位条件,利用深圳经济特区的政策优势,实施高度市场化的港口发展模式,经过艰苦创业、合资建港、快速发展等阶段,逐步发展成为一家以港口建设投资与经营、综合物流和港口配套服务为主业的大型港口产业集团。2020年,盐田港集团抢抓粤港澳大湾区建设和深圳建设中国特色社会主义先行示范区的重大历史机遇,立足港口主业,推进港口、物流、配套三大业务向上下游产业链延伸,向新业态融合辐射,积极推进海洋产业发展,着力培育数字经济发展新动能,促进业务结构优化和协同发展,全面提升企业核心竞争力,努力打造具有广泛影响力的海洋经济综合体。

战略与治理

• 发展战略

集团按照打造优势突出的深圳港口品牌战略要求,勇当深圳建设全球海洋中心城市主力军和生力军,以“数字化”为核心引擎,坚持“产业转型+资本运作”双轮驱动,创新人才激励机制,优化内部治理,进一步夯实港口主业、加快物流业提质增效、优化港口配套业、培育海洋产业,加快实现“港产城”融合发展,努力将集团打造成为公共码头综合服务商、临港产业综合服务商和产城融合综合服务商。

• 公司治理

集团健全董事会、监事会、经理层相辅相成且相互约束的科学企业治理体系。制定董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等制度,按照规定程序召开董事会会议、监事会会议和总经理办公会议,各项程序及集团董事、监事、高级管理人员的选聘符合公司法和公司章程的要求。

集团董事会设立规划投资与预算委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会四个专门委员会。其中薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会主要由外部董事组成并担任召集人。集团监事会的人员和结构能保障监事会独立有效地行使监督和检查职能。集团经理层能高效地完成董事会下达的各项指标。

企业文化

• 企业愿景

行业领先的港口产业投资运营商

• 核心价值观

承接历史 承载使命

• 企业精神

海纳百川 志存高远

• 经营理念

善思健行 和谐共赢

• 人才理念

品行为本 绩效考量

组织架构



创造价值

集团集装箱吞吐量

1477.6万标箱

净利润

13.5亿元

资产总额

338.5亿元

营业收入

29.8亿元

回报社会

实施公路免费
和减租降费

共**8400**万元

向盐田区人民医院

捐赠价值约**200**万元
医疗器械设备

推荐、选派

20名干部深入
社区防疫

保护环境

生态文明建设、治污保洁
工程投资

约**4100**万元

连续**12**年开展海洋人
工增殖放流活动，
累计投放

5390.5万尾鱼虾苗

盐田港区岸电供电量

约**830**万千瓦时

社会责任管理

社会责任管理体系

集团健全社会责任组织架构,将责任理念深度融入企业运营各个环节,使集团成为主动担责、主动沟通、可持续发展的表率,努力创造更高的经济、社会、环境综合价值。



▲ 盐田港集团社会责任组织体系

社会责任管理策略

集团将联合国可持续发展目标 (SDGs) *深度融入社会责任管理,明确履责重点,制定行动策略,为全球可持续发展目标的实现贡献力量。

<p>1 无贫穷</p>	<p>深入贯彻国家精准扶贫战略部署,按照“因户施策促进就业、多渠道提高收入”原则,加强扶贫援助力度,构建盐田港特色扶贫模式,帮助石福村改善生产生活条件。</p>	<p>11 可持续城市和社区</p>	<p>将自身产业发展与地方发展相结合,扩大贫困地区产品和服务消费,主动关注社会问题,带动地方经济发展,推动社区可持续发展。</p>
<p>3 良好健康与福祉</p>	<p>完善员工健康管理,强化安全监督考核与应急管理,最大程度降低健康安全风险,打造安全健康的工作场所。</p>	<p>12 负责任消费和生产</p>	<p>提升能源资源使用效率,健全废弃物管理体系,减少废弃物排放。</p>
<p>4 优质教育</p>	<p>加强人才培养和人才梯队建设,优化人才结构,为不同层级的人才搭建赋能平台,助力员工快速成长。</p>	<p>13 气候行动</p>	<p>优化能源结构,开展节能降碳、污染防治,实施低碳运营,倡导低碳生活。</p>
<p>5 性别平等</p>	<p>遵循法律法规,坚持平等雇佣、同工同酬,提供平等的发展机会。</p>	<p>14 水下生物</p>	<p>组织开展生态环境保护专项活动,采取相关措施降低对海洋生态环境的影响。</p>
<p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>尊重和保障员工基本权益,为员工搭建快速成长的平台和展示才华的舞台,实现员工最大价值。</p>	<p>16 和平、正义与强大机构</p>	<p>坚持党建引领促发展,以全面提升党建工作质量为主线,健全党建制度,强化基层基础,抓好队伍建设,将党建工作融入生产经营中,加强党风廉政建设。</p>
<p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>不断提升自主创新能力,创新管理模式,推动产业高质量发展。</p>	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	<p>深入开展行业交流,汇聚多方资源和力量,推动创新力和生产力的再造,携手伙伴推动行业可持续发展。</p>
<p>10 减少不平等</p>	<p>不因性别、年龄、学历、民族等差异区别对待员工,打造平等、多元、包容的工作场所。</p>		

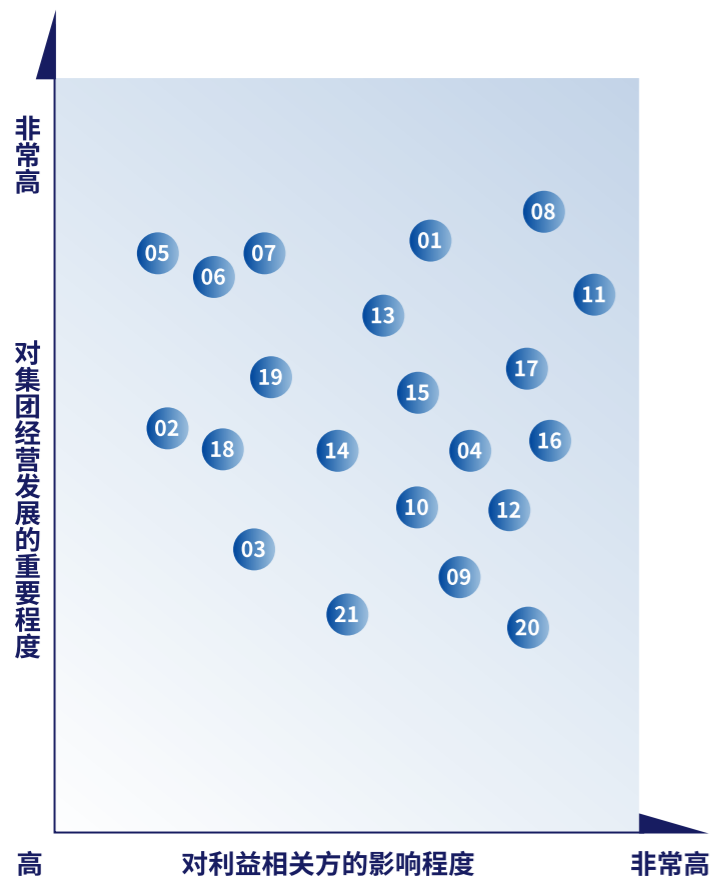
*联合国可持续发展目标 (Sustainable Development Goals) 缩写SDGs,是联合国制定的17个全球发展目标。可持续发展目标旨在从2015年到2030年间以综合方式彻底解决社会、经济和环境三个维度的发展问题,转向可持续发展道路。

实质性议题管理

集团基于可持续发展趋势和集团战略规划,结合利益相关方期望与诉求,从“对集团经营发展的重要程度”和“对利益相关方的影响程度”两个维度,筛选出2020年社会责任实质性议题。



▲ 实质性议题分析流程



▲ 实质性议题矩阵图

实质性议题列表	
01 合规发展	12 促进地区发展
02 风险管理	13 加强环境管理
03 反腐倡廉	14 应对气候变化
04 服务“双区”发展	15 海洋生态保护
05 做强港口主业	16 职业健康与安全
06 发展港口配套业务	17 员工发展
07 智慧港口	18 提质增效
08 安全生产	19 供应链管理
09 脱贫攻坚	20 公益慈善
10 践行“一带一路”倡议	21 透明沟通
11 优质服务	

利益相关方沟通

集团密切关注、积极回应利益相关方期望与诉求,畅通与利益相关方的沟通渠道,认真倾听各方诉求,努力赢得利益相关方的认同、理解与支持。

利益相关方	沟通渠道和方式	期望与诉求
政府、监管机构	· 公文往来 · 信息披露 · 政策执行 · 日常汇报沟通 · 考察交流	· 服务国家战略 · 合规经营 · 贡献地方经济社会发展 · 公平竞争
股东	· 业绩报告 · 投资者沟通 · 定期报告与公告	· 提升运营质量 · 维护投资者权益 · 信息披露透明
客户	· 客户需求调查 · 热线电话 · 服务网络 · 定期走访 · 客户意见处理	· 高效优质的服务 · 先进的码头设施 · 完善的集疏运体系
伙伴	· 交流互访 · 行业论坛 · 高层交流 · 专题研讨	· 提高项目质量 · 合作共赢 · 经验交流与分享 · 共同推动行业发展
员工	· 职工代表大会 · 座谈会 · 员工培训 · 电子邮箱	· 完善的权益保障 · 良好的职业发展前景 · 舒适的工作环境 · 健康安全的工作场所
社区	· 志愿服务 · 公益活动 · 脱贫攻坚 · 支援疫情防控	· 践行公益慈善 · 服务社区发展 · 帮助地方产业发展
环境	· 环境政策 · 环境信息披露 · 绿色投资 · 绿色环保活动	· 打造绿色海港 · 节能降碳 · 防治污染 · 保护生物多样性

责任专题一： 回望“十三五”，逐梦新时代

2020年是“十三五”规划收官之年，也是盐田港集团迎接新挑战、取得新突破、实现新发展之年。回望“十三五”奋进之路，集团驰而不息，交出奋斗者的亮眼答卷；放眼“十四五”逐梦新程，集团积极打造海洋经济综合体的蓝图规划激荡人心。

回望“十三五”奋进之路

“十三五”期间，集团聚焦主业发展，实现港航产业、临港产业高质量发展，积极探索海洋产业，以扎实的行动谱写集团发展的光辉篇章。

聚焦主业发展

集团紧跟粤港澳大湾区、京津冀协同发展、长江经济带发展等国家战略机遇和“一带一路”倡议，强化资本运作，优化港口布局，夯实港口主业基础，促进业务转型升级。

港口投资进入新阶段

- **港口投资向“投资+运营”转变：**先后在长江中游和澧水流域投资建设并运营管理湖北黄石新港、湖南津市港。
- **创新港口投资模式：**与湖北省黄石市政府创新性提出“一城一港一主体”的港口发展模式，树立长江沿线港口的“黄石新港”标杆。

区域布局实现新突破

- **加快推进国内港口布局：**顺利推进深汕特别合作区小漠国际物流港、惠州荃湾煤炭码头、湖北黄石新港、湖南津市港建设或运营；先后布局湖北襄阳新港、湖南常德港。
- **实现海外港口布局零突破：**2020年7月，完成埃及亚历山大码头公司部分股权收购。

业务转型开辟新领域

- **完善物流基建：**建成世纪物流园、盐田港区现代物流中心、大铲湾港区物流中心，成功改造现代物流中心一期恒温恒湿仓。
- **探索发展新业态：**推动“17+1”国家馆平台建设，探索推进国际中转集拼业务、跨境电商业务，加快推进海上LNG加注项目、海上保税燃料油加注项目、光汇石油舟山石油储备基地及其配套油品码头项目。
- **规划建设远洋渔业基地和金枪鱼交易中心。**



保护生态环境

集团坚持绿色发展理念，完善环保基础设施，全力打造国际一流绿色生态大港，组织海陆生态公益活动，守护港口碧海蓝天。

- **完善环保基础设施：**在盐田港区累计投入超过10亿元，推进环保基础设施建设和节能设备改造。
- **改善海陆生态环境：**累计投放5390.5万尾鱼虾苗，修复港区海洋生态；连续13年在盐田后方义务植树2.1万余株，改善后方陆域生态环境。
- **取得绿色生态成就：**参与制定国际生态安全港两项国家标准和两项地方标准，填补了国内在该领域标准化的空白；2019年盐田港区荣获“最佳绿色集装箱码头”大奖。



构建和谐社区

集团真情关怀员工工作与生活，在脱贫攻坚战场上彰显国企担当，为构建和谐社区贡献爱与力量。

- **助力脱贫攻坚：**累计投入帮扶资金近1039万元，定点帮扶的河源市石福村61户233人达到脱贫标准，贫困村出列验收达标，荣获“广东省2019—2020年脱贫攻坚突出贡献奖”。
- **用心关爱员工：**完善公共住房分配体系。截至2020年底，累计为146名新员工和低收入员工解决住房问题。



*2020年受疫情影响未开展



*2016年未统计

共绘“十四五”追梦蓝图

展望“十四五”，集团着力描绘发展蓝图，以全面数字化转型为主要手段，夯实港口主业、加快物流业提质扩容、培育海洋产业、优化港口配套业等，促进业务向产业链上下游延伸，积极布局海洋经济配套设施建设，提升科技创新成果实践应用能力与水平，勇当深圳建设全球海洋中心城市主力军和生力军，把盐田港集团打造成为全球影响力卓越的海洋经济综合服务商。

战略定位

- **公共码头综合服务商：**以数促建，推动码头业务结构调整，大力发展大型深水泊位。形成多类型港口组合；稳步推进国内外码头“多点化、网络化”发展；建设以海铁联运、水水联运等为重点的集疏运体系，构建现代航运服务体系。
- **临港产业综合服务商：**以数升维，探索发展高附加值的港口综合物流业务；探索盐田港由运输港向贸易港转变，拓展海上燃料供应业务发展，加快发展高端港航服务业、大宗商品交易、跨境电商等；积极培育海洋产业，挖掘港口数据潜力，发展数字经济。
- **产城融合综合服务商：**以数造城，以港口为依托，实施产业资本双轮驱动，搭建产业发展平台，汇集空间载体、创新要素、资本要素、产业联盟等资源，围绕集团业务产业链，引进战略合作伙伴或实施并购，创新“港产城”联动发展模式。

业务转型升级



责任专题二：

情牵石福村，助力脱贫攻坚战圆满收官

“脱贫摘帽不是终点，而是新生活、新奋斗的起点。要继续推进全面脱贫与乡村振兴有效衔接，推动减贫战略和工作体系平稳转型，统筹纳入乡村振兴战略，建立长短结合、标本兼治的体制机制。”

——中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的讲话

贫困之冰，非一日之寒；破冰之功，非一春之暖。集团深入贯彻落实国家精准扶贫战略部署，自2016年以来对口帮扶河源市石福村，按照“因户施策促进就业、多渠道提高收入”原则，加强扶贫援助力度，构建盐田港特色扶贫模式，帮助石福村改善生产生活条件。

投入帮扶资金 **1039** 万元

助力 **233** 人脱贫，脱贫率 **100%**

风雨兼程 扶贫之路

自2016年起，集团贯彻“尽锐出战”要求，选派骨干力量到石福村开展精准扶贫工作，在脱贫攻坚、基层党建、集体经济、乡村振兴等方面开展卓有成效的工作，抓党建、兴教育、育产业、促就业、惠民生、稳兜底、治环境……石福村在短短5年里彻底改变以往偏僻落后的面貌，走出一条奔向小康的康庄大道。

团结一心 扶贫之声

“住的久了，心里塞满了事，哪怕闭上眼睛也会知道每家贫困户的位置，愈发觉得能干的事很多，愈发觉得石福村这个地形如同‘聚宝盆’的小村子是一块宝地。”
——驻村工作队 王武正

“在这新时期没有硝烟的精准扶贫战役中，有幸和盐田港几位志同道合的战友一起攻坚克难，圆满完成党组织交给的光荣任务，我自豪！我感恩！祝愿石福村越来越好！”
——石福村党建指导员 杨文芳

“我出力，你出力，扶贫济困齐努力；我添彩，你添彩，同步小康更精彩。”
——深江公司员工

“与贫困户同吃同住同劳动在扶贫工作中是最有效果的，扶贫工作就是要坚持做到目标明、对象清、标准严、工作实、完成快，每天都有新的工作内容，能真正帮助老百姓做实事，心里觉得很踏实。”
——挂职干部 蔡俊海

建设者



“感谢党、感谢驻村工作队的帮助，我现在收入提高了不少，从去年开始把新房建好了，生活质量也提高了。我今年打算继续养猪、牛，相信以后的日子会越来越越好，我也会向着幸福的小康生活努力。”
——石福村村民 邓继光

受助者

“作为一名受助者，我在受到帮助的同时，也深深感受到社会的温暖，并时刻提醒自己，一定要向叔叔阿姨学习，去帮助需要帮助的人，因为获得帮助后的那一份喜悦是无比的激动。”
——东方明珠实验学校 邹云英

“石福村从此有了盼头，我们的日子会越来越越好。”
——石福村村民 王学川

对口帮扶大事记

数说石福村脱贫之路

投资额：累计投资产业 **381** 万元

人均年收入：**12950** 元

安全饮用水覆盖率：**100%**

脱贫人数：**233** 人

- 石福村61户233人达到脱贫八项标准，率先实现全村预脱贫
- 村党群服务中心、村综合文化服务中心等投入使用
- 开发石福柚品智慧农业生态链产业园
- 石福村党支部实现“省定软弱涣散基层党组织”摘帽



▲ 石福柚品智慧农业生态链产业园

- 成立石福乡土合作社
- 设立贫困户教育帮扶资金
- 实施联星村安全饮用水建设工程



▲ 石福乡土合作社

2020

- 石福村实现全村脱贫出列
- 组织防疫复工复产，开展新农村环境卫生综合整治
- 开展消费扶贫，石福乡土合作社营收达340万元

2019

- 设立贫困户医疗帮扶资金
- 完成农田灌溉水渠水利、联丰村安全饮用水、村道亮化、甲子水电站等民生工程
- 完善石福小学、村卫生医疗室等教育、医疗设施建设
- 组建规模化走地鸡养殖场

2018



▲ 石福小学

▼ 石福村卫生站

2017

2016

- 集团扶贫工作队正式进驻石福村并开展入户调研，拉开石福村“重生之路”的序幕
- 设立贫困户慰问专项资金，每年开展三次慰问
- 制定精准扶贫精准脱贫三年攻坚工作规划
- 完成樟石公路涵洞、行星村危桥等基础设施修复工程



▲ 宣讲贫困户帮扶政策

勇往直前 扶贫之行

集团构建可持续的扶贫模式，通过党建引领扶贫、产业扶贫、民生扶贫、文化扶贫等特色扶贫方式，夯实石福村长远发展基石，助力贫困乡民的长久幸福。

党建引领扶贫

- 完善基层党组织规章制度体系，制定村务财务公开、公示、公告制度。
- 践行群众路线，积极解决或回应民生关切问题。
- 厘清主体与帮扶职责，明确村两委职责，帮扶共建服务型基层党组织。
- 充实村委班子力量，培养2名年轻育苗后备干部。

民生扶贫

- 推进教育、住房和健康等民生保障工程，提升民众生活水平。
- 实施道路交通、文体广场、教育设施、卫生站等15个基建公共服务项目。
- 持续改善村容村貌，支持乡村振兴新农村建设。

产业扶贫

- 依托技术和资金优势，投资发展石福村土鸡、土猪、油茶基地、柚子园等产业，建立长效帮扶机制。
- 成立安全饮水领导小组，统筹规划修建蓄水工程，保障安全饮水。
- 成立石福乡土合作社，开展消费扶贫。

文化扶贫

- 通过普法宣传、诚信教育等强化村民责任意识、科学素质和道德素质。
- 开展环境整治、公益绿化活动，培育文明生活方式，教化乡风文明。
- 引导鼓励乡贤参与修规立约，促进开展自我教育。

党建引领，提升基层组织服务意识

集团充分发挥各级党组织的桥梁纽带作用，积极推进帮扶单位党组织与石福村党支部携手共建，将“不忘初心、牢记使命”主题教育贯彻到每周每月开展的系列为民服务活动中，组建“不忘初心志愿者”团队，收集完成民生微心愿，开展新春村民文艺联欢、妇女节劳动技能培训等系列党日主题活动，推动石福村党支部服务型党组织的建设。

开展文化活动，推动精神文明建设

集团建设综合性文化服务中心、农家书屋、电子阅览室等，开展理论政策、移风易俗、劳动技能等培训班，每年组织开展丰收节、重阳节等一系列宣传文明新风的活动，通过自媒体、宣传栏等渠道，传颂孝行美德、播撒德行种子，推动精神文明建设在石福村落地生根。

落实消费扶贫，助力农民增收

2020年，集团激励各基层工会积极采购扶贫产品，按各基层工会完成消费扶贫额度10%给予补助，共补助17个基层工会总计19.47万元。设置2个扶贫展柜，制作消费扶贫宣传易拉宝及海报，并下发各基层单位张贴，加大消费扶贫宣传力度。截至2020年底，通过消费扶贫累计帮助石福村贫困户增收362.72万元。

阻断疫情传播，当好帮扶村的守护者

面对突如其来的新冠肺炎疫情，集团派驻石福村精准扶贫工作队下沉一线，秉承“科学防治、精准施策”理念，通过排查摸底、捐赠防疫物资等方式，落实疫情防控各项举措，协同村两委有序开展返岗，保障春耕农资供应，促使石福村群众安全有序复工复产。

盐田港集团派驻石福村的第一书记兼扶贫工作队队长范德志同志积极发挥指导、把关、督促、协调、服务职能，团结督导村两委班子，加强落实基层党建，帮助石福村实现“省定软弱涣散基层党组织”摘帽，荣获广东省2016—2018脱贫攻坚突出贡献奖、深圳市2019年五一劳动奖章、盐田港集团2019年度突出贡献个人、深圳市2020年劳动模范、广东省2019—2020年脱贫攻坚突出贡献奖等荣誉称号，他所开发的扶贫产业项目荣获河源市创新创业大赛十佳项目。



添动力 更优质的产业

集团主动融入国家发展大局,加快建设全球领先的自动化码头,稳步推进港口投资布局和转型升级,积极打造培育海洋经济综合体平台,为“蓝色经济”发展赋能。

我们的行动

- 强化港口运营管理,提升港口运营能力,打造绿色智慧国际性枢纽港
- 立足港口主业,推进港口、物流、配套三大业务向上下游延伸,推进海洋产业发展,促进业务结构优化和协同发展
- 立足深圳母港,形成全国性多元化港口布局,通过江海互联与内地广阔经济腹地相连接

贡献SDGs



我们的成效

集团集装箱吞吐量

1477.6万标箱

投资运营

11个港口



聚焦盐田港

打造海洋经济综合体， 共建全球海洋中心城市

“十三五”期间，集团积极推进智慧码头建设，加快推进粤港澳大湾区和长江经济带港口布局，持续完善物流设施体系建设，探索国际中转集拼业务、跨境电商业务、海上LNG加注项目等新领域、新业态、新模式，推进基于港口的产城融合。

“十四五”期间，“双区驱动”为集团打造海洋经济综合体提供新机遇，集团将进一步贯彻落实深圳建设全球海洋中心城市新要求，聚资源、搭平台，积极引入海洋科研机构落户大铲湾，探索设立海洋科技产业孵化基金，赋能海洋综合服务业务，促进海洋产业资源高水平聚集，构建海洋产业生态，共同建设全球海洋中心城市，更好地服务与构建海洋经济的经济共生体，培育“双循环”发展下的新动能。

推进一流 港口建设

集团持续推动港口主业“走出去、多元化、数字化”，优化国内码头资源布局，推动形成沿海、沿江港口协同发展的新局面，积极打造专业化、数字化码头，巩固深圳港国际航运枢纽地位。

高质量港口升级

集团积极打造专业化码头，创新实施港口装运新模式，提升港口作业高效性。深化5G、人工智能、云计算等“新基建”，持续推进数字化港口建设，着力打造全球最佳、世界一流的智慧港口，服务深圳智慧城市建设。

深圳地区近 **90%** 出口贸易通过盐田港，
到达欧洲、美国

智慧港口

- 主动融入全球创新网络，打造世界一流智慧港口。
- 盐田港东港区一期投入109.4亿元，建设全国首个5G专网智慧码头，实现传统港口智能化升级及5G技术深入应用。

高效港口

- 拥有先进的码头管理系统和装卸设备，安全、高效地为客户完成码头操作。
- 创新实施“整船换装”“抵港直装”新模式，大幅提升港口作业效率。

绿色港口

- 优化港口能源结构，积极发展、推广港口岸电，提升港口能源使用效率，盐田港区岸基船舶供电系统（岸电）建设、使用情况已达行业领先水平。
- 盐田港区是国内率先使用天然气拖车和大规模使用油改电、油改混的港区。



打造盐田港东港区自动化码头，服务深圳智慧城市建设

2020年5月，盐田港区4台远程控制及半自动化岸吊正式投产，可提供全时段全天候作业，率先实现深圳港岸吊远程控制及半自动化。在半自动模式下，岸吊可自动运行集装箱船与岸边之间的最优往返路径，防摇、防扭、防撞等系统功能保障操作更安全高效。同时，每台远程控制及半自动化岸吊安装19个监控镜头，系统同步记录并提供精准到秒的作业周期分析，协助操作员实现更佳的操作动作，提升操作安全性和稳定性。自动化码头具备精准高效、安全环保等领先优势，也为服务深圳智慧城市建设贡献力量。





快速通关新模式让物流运输更高效更经济

2020年,盐田港区在大鹏海关指导下新增“船边直提”“抵港直装”等通关作业新模式。与传统模式相比,“船边直提”“抵港直装”新模式可减少集装箱在码头内运输和装卸次数,且无需在码头堆存,提升运输效率,减少物流费用。

进口货物“船边直提”:2020年2月26日,满载415吨金枪鱼的远洋渔船驶入盐田港区。在“船边直提”模式下,捕鱼船靠泊后,金枪鱼被迅速地从船上吊起装入冷藏集装箱中,在大鹏海关监管下装车、称重、出闸,短短30分钟顺利通关。

出口货物“抵港直装”:2020年2月27日,一辆在横岗工厂装货、运送汽车玻璃的集装箱卡车抵达港区后,短时间内收到海关审核放行信息,直接将集装箱送到远洋船舶“中远海 新北京”装船。从工厂到集装箱货轮的货物运输全程耗时仅2小时以内,实现从工厂到货轮全程直通。

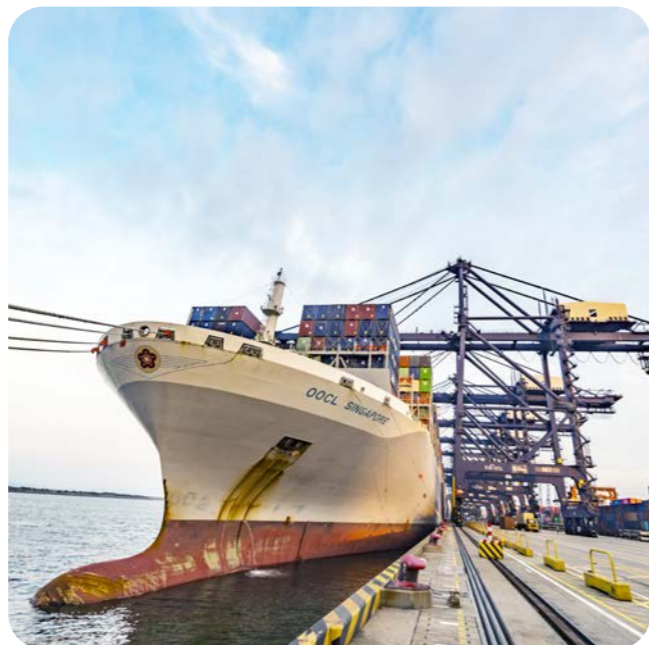


▲ “抵港直装”新模式助力高效通关



“整船换装”新模式让客户换装中转更便捷

2020年,盐田港区启用“整船换装”新模式。在该模式下,航运公司只需进行一次资质备案,即可实现整船换装业务常态化,申报、监管全流程无纸化,大大缩短业务办理时间,使航运公司办理换装作业更便利。“整船换装”新模式进一步优化了盐田港区的通关环境,提高了通关效率,将吸引更多航运公司在盐田港区开展换装中转业务,为深圳建设“高水平国际中转贸易港”增添动力。



▲ “整船换装”新模式

“整船换装”新模式

国际航行船舶因航线调整、船舶退租、船舶维修及不可抗力等因素不能继续航程,经海关同意,将所载集装箱货物(不含国家禁止入境货物)暂时卸载到港口,再由其他国际航行船舶接载继续运往目的港。

多元化港口布局

集团立足深圳母港,紧跟粤港澳大湾区、京津冀协同发展、长江经济带发展等国家战略,形成全国性多元化港口布局,通过江海互联与内地广阔经济腹地相连接。加快港口网络的全球化布局,成为“一带一路”上的深圳使者,为助力实现“双循环”经济新格局贡献力量。

全国性多元港口布局

- 投资运营湖北黄石新港、广东惠州荃湾煤炭港、湖南津市港、河北曹妃甸港、海南海峡航运等国内港航项目。
- 推进光汇石油舟山石油储备基地及其配套油品码头项目。

长江经济带布局

- 提出“长江战略”,开创江海联动发展新格局,积极畅通长江经济带国内大循环“血脉”。
- 与湖北省襄阳市、湖南省常德市政府签署全面合作协议,组建合资公司,长江沿线港口网络初具规模。

海外项目布局

- 运营中东欧“17+1”国家馆,增强与中东欧之间的贸易往来。
- 与埃及、马来西亚等国的合作方积极稳健推进港口合作项目,成为“一带一路”上的深圳使者。

湖北黄石新港

集装箱水水中转同比增长 **194%**
粮食散改集同比增长 **285%**
二期投产泊位 **6** 个



布局湖北襄阳港,为“内循环”加速

2020年8月28日,由集团旗下盐田港港航发展(湖北)有限公司与襄阳交通建设投资有限公司合资成立的汉江港航发展(湖北)有限公司正式揭牌成立。湖北襄阳港是长江中游航运中心的重要组成部分,其中以小河港区、唐白河港区作为湖北襄阳港核心港区。项目建成后,小河港区通过能力预计达1740万吨,唐白河港区规划通过能力达2150万吨,集装箱通过能力合计可达75万标箱,将助力湖北襄阳港加快建设成为服务汉江沿线、辐射中部的汉江航运中心,铁、水、公、空集疏运体系完善的多式联运中心,服务湖北襄阳生产服务型国家物流枢纽中心,进一步促进长江经济带发展。

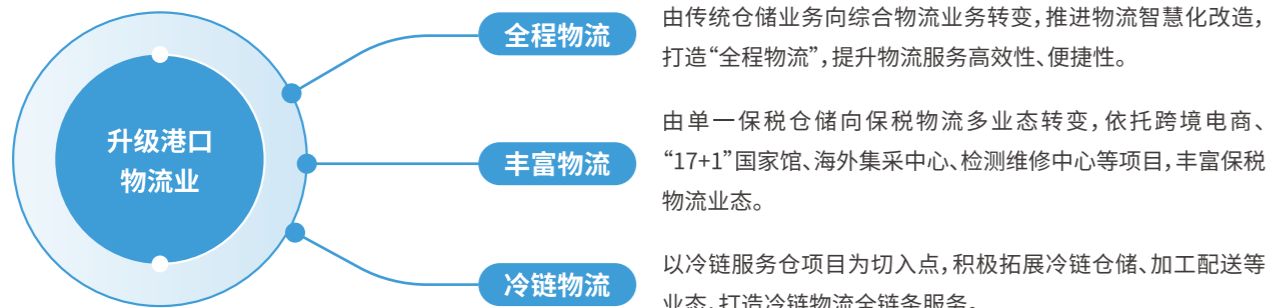
海外项目落地,为实施“双循环”先行探路

埃及亚历山大港是埃及最重要的港口之一,主要处理埃及内陆地区与欧美地区的货物进出口业务,外贸处理量达到埃及外贸总量近60%。2020年7月31日,集团收购埃及亚历山大码头公司部分股权项目完成股权交割,实现集团首个海外项目顺利落地,这是集团践行国家“一带一路”倡议、实施“走出去”发展战略的重要实践,为下一步拓展其它海外港口布局积累经验、提供支撑。



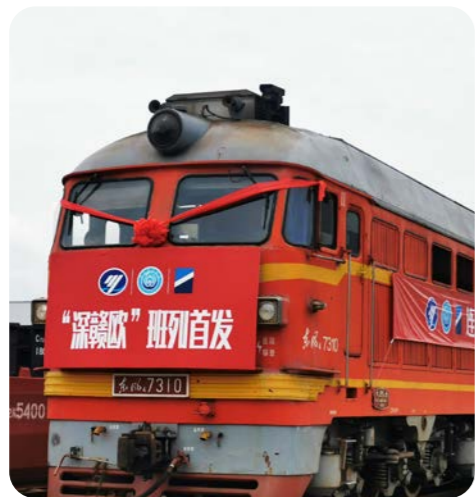
临港产业 转型升级

集团积极推进港口、物流、配套三大业务向上下游延伸，强化前港、后城之间“中区”建设，强化以现代物流为主的临港配套服务业建设，由运输港适度向贸易港转换，不断提升临港产业综合服务能力。



“深赣欧”班列启程，畅通国际运输新动脉

2020年5月12日，满载着纺织服装、家用电器、日用百货等产品的“深赣欧”中欧班列(深圳—赣州—德国杜伊斯堡)从盐田港首发启程，到达江西赣州国际陆港后，经赣州海关办理二次转关后集结再出发，与赣州国际陆港启运的家具、电子产品等货物共同发往欧洲，经新疆阿拉山口出境，最终到达德国杜伊斯堡。班列的开通，有效整合了沿海和内陆资源，实现互联互通、优势互补、合作共赢，打造了一条新的国际物流通道，对赣州打造对接融入粤港澳大湾区的“桥头堡”和国际货物集散地产生巨大的带动效应，推动我国更多产品和品牌“走出去”。



▲ “深赣欧”中欧班列首发启程

湖北黄石新港现代物流园提升专业集约化物流服务能级

2020年9月25日，湖北黄石新港现代物流园正式开园。项目总规划用地约1500亩，园区全面建成后将作为鄂东乃至长江中游地区具有示范引领作用现代化物流服务平台和综合性物流枢纽，能为企业提供货运、仓储、配送等一体化服务。

打造海洋 经济综合体

集团积极贯彻落实深圳建设全球海洋中心城市新要求，聚资源、搭平台，加快培育海洋产业链，促进海洋产业资源高水平聚集，构建海洋产业生态，共同建设全球海洋中心城市。



- 港**
 - 立足盐田港区母港，强化港口运营管理，提升港口运营能力。
 - 立足港口主业，建设深水码头提升集装箱吞吐能力，启动盐田港区东作业区项目码头自动化建设，打造世界一流的智慧绿色港口。
- 产**
 - 持续完善沿海、沿江、沿铁路物流网点布局，提升多式联运辐射范围，拓展冷链物流、保税物流等高端物流业务。
 - 深化“17+1”国家馆、保税区贸易发展，推动拖轮业务“走出去”，积极开发临港地产，打造临港产业综合服务平台。
- 城**
 - 充分发挥临港产业优势，汇聚临港产业要素，积极打造以海洋科技为导向的产城融合开发运营商。
 - 不断创新合作模式，以港促产，以产兴城，促进港口、产业园区和城市的融合发展。



大铲湾公司聚焦“海洋+港航+新兴产业”，推动港产城融合发展

大铲湾位于深圳市海洋经济发展示范区拓展区范围内，具有发展海洋航运服务、海洋高端装备研发制造、海洋电子信息(海洋大数据)等产业的政策优势。2020年，大铲湾公司以深圳建设全球海洋中心城市为契机，一方面，围绕“港产城”联动发展思路，打造大铲湾蓝色科技创新园区，从规划、开发建设、产业导入和培育、投资全生命周期参与产业园区运营，构建“空间+产业+基金”的创新产业生态圈，吸引核心企业和上下游配套企业入驻大铲湾片区，加快建设以创新为引领的现代化产业体系。另一方面，根据深圳市大力发展海洋产业的战略布局，积极争取远洋渔业基地项目在大铲湾片区落地，推进大铲湾国际金枪鱼交易中心项目，为打造深圳建设全球海洋中心城市的产业核心枢纽夯实基础。



大铲湾港口船舶整装待发 ▶

港产城一体化发展促进海南自贸区建设

2020年8月7日，集团与儋州市政府签署战略合作协议，合作开发儋州产业园，携手共建连接东盟、海南与粤港澳大湾区的现代物流中心。集团积极引导创新链、产业链、价值链跨区

域优化布局，推动儋州产业园的园区开发、运营管理、产业集聚与转型升级，促进儋州市与洋浦的港产城融合发展，为海南自贸区建设贡献力量。



激活力 更高效的发展

集团坚持稳健运营,推进企业治理体系和治理能力现代化,激发企业创新活力,持续提升企业管理水平,做强做优做大国有资本,推动企业高质量发展。

我们的行动

- 加强党员队伍建设,实施“头雁”工程,增强基层党组织的战斗
- 加强资本运作,运用市场化的手段对资产进行集聚、盘活和运营,推动提质增效
- 强化安全管控,开展安全应急演练,保障安全生产

贡献SDGs



我们的成效

资产总额
338.5 亿元

净利润
13.5 亿元

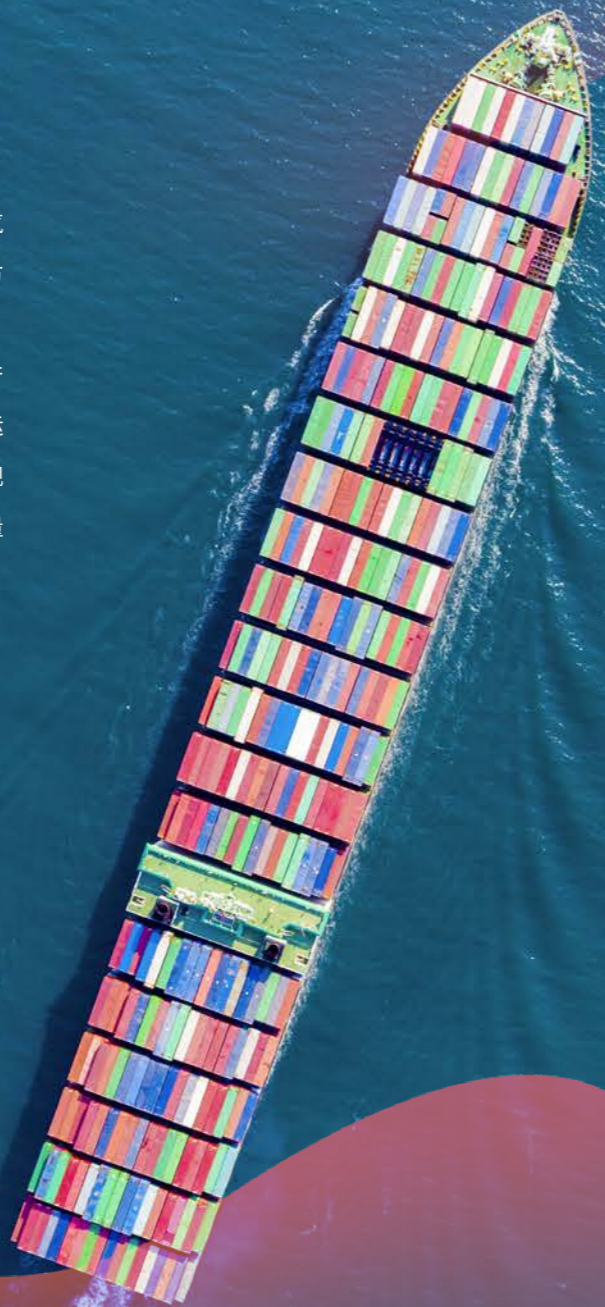


聚焦盐田港

提升内部治理水平， 探索资本运作新方向

“十三五”期间，集团建立健全内部激励机制，完善外派人员管理办法，修订集团总部及二级企业薪酬管理办法，聚焦重点项目和关键领域，完善风控体系。围绕港口板块、拖轮板块、物流板块、大铲湾板块、油气板块，形成打造“多上市平台”的整体运作思路，启动多种资本运作方案，参与并探索设立系列基金，促进产业和资本融合发展。

“十四五”期间，集团将进一步优化融资模式，积极推进港口上下游产业链相关企业并购和战略性投资，稳步推进混合所有制改革，综合运用股权和债券等多种金融工具，在严控风险的前提下迅速扩大资产规模，调整资本结构，促进金融、空间、产业、服务融合发展，为集团存量盘活、资源整合、转型升级赋能，实现产业和资本的双轮驱动。



党建引领 促发展

集团健全党建制度，强化基层基础，抓好队伍建设，将党建工作融入生产经营中，以高质量党建引领企业高质量发展。

加强基层组织建设

- 牢固树立“抓基层打基础”的鲜明导向，各下属单位优化党组织，配齐党务干部。
- 全面加强基层党建工作，出台《党支部规范化建设工作手册》。
- 规范“三会一课”、民主评议党员、党员教育管理等党内政治生活。
- 开展外企、异地国企党建工作机制研究，制定《集团异地党组织建设指引》。

落实党建责任

- 树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”理念。
- 制定并签署2020年度二级企业党建责任书。
- 扎实开展二级企业党组织书记年度考核，考核结果与二级企业经营者业绩考核挂钩。
- 加强督查整改，以问题整改清单方式，一对一地向责任单位或部门、责任人进行交底，强化跟踪落实，明确整改目标、时间节点和责任人。

打造党员队伍

- 科学制定、落实党委理论学习中心组学习计划，全年组织4次学习。
- 落实领导干部领学带学督学，督促集团各级党员领导干部严格落实双重组织生活制度。
- 实施“头雁”工程，选派11名优秀党员干部担任支部书记。
- 2020年发展30名党员，持续扩充党员队伍。

深化品牌文化建设

- 探索“开发好思路、形成好制度、建成好班子、涌现好党员”的发展模式，创新基层党建工作活力。
- 开展集团成立35周年系列活动，发行《集团35周年大事记》。
- 组织开展集团献礼深圳经济特区建立40周年活动。
- 《盐田港》杂志荣获2020年度深圳“十佳企业刊”奖。

稳健运营 筑根基

集团构筑以内控制度体系为第一道防线，职能部门进行合规审查为第二道防线，风险控制与审计部进行评价为第三道防线的大内控组织架构，为稳健运营保驾护航。

第一道防线

制度建设

各业务部门定期梳理内控体系的短板弱项，根据新业务、新变化、新问题，及时做好制度废、改、立工作

基层员工
和业务部门

第二道防线

合规审查

职能部门通过归口业务管控、制度完善及流程再造，促进效率提升、流程合规

职能部门

第三道防线

审计评价

审计与风险管理委员会作为董事会下设机构，负责内部审计的监管、内部控制的诊断与完善以及风险控制

审计与风险管理委员会、
风险控制与审计部

提质增效 优结构

集团围绕港口板块、拖轮板块、物流板块、大铲湾板块、油气板块，初步形成打造“多上市平台”的整体运作思路，运用市场化的手段对资产进行集聚、盘活和运营，加强资本运作，推动降本增效，实现高效发展。

规范资产管理

- 及时做好资产清查盘点、资产报废及处置。
- 全面检查下属41家控股企业的资产经营管理工作，促进管理规范化。
- 指导二级企业制定招租底价，规范资源性资产租赁行为。
- 修订资源性资产租赁综合监管指导意见，强化租赁管理的责任体系、风险防控体系、公开招租体系和监督体系。

优化资本结构

- **资本运作:** 推动成立私募基金管理公司，推动设立产业基金；推进拖轮公司IPO进程；发行政府专项债券，探索基础设施项目低成本融资新渠道。
- **项目运作:** 成立盐田港资本公司、产业研究中心公司和湾区产业园运营公司、集团建设管理中心、港股公司，打造更多平台；成立光汇、深赣、珠西等8个项目部，配置核心力量和资源，强力推动项目开拓。
- **整合资源:** 集中保税区开发运营资源，打造保税区开发运营专业化平台。

激发创新活力

- **管理创新:** 组织开展对标世界一流管理提升行动，制定《集团公司开展对标世界一流管理提升行动方案》及《对标提升工作清单》；指导及协助所属二级企业制定《创新研发准备金》制度，为企业创新项目提供政策支持。
- **投资模式创新:** 加快海外港口布局，首个“一带一路”项目成功落地；加大在产城融合、拓展航运服务、战略合作方面的投资力度，推动转型升级。
- **科技创新:** 启动科技创新“十四五”规划编制工作，支持鼓励企业科技创新。

参与公募REITs试点，打造产融结合新渠道

集团积极响应国家推行基础设施公募REITs的政策，以现代物流中心项目作为标的资产参与公募REITs试点。盐田港公募REITs项目得到深圳市政府、发改委等主管部门的支持，被推荐至国家发改委。该项目打造了基础设施资产和社会资本对接的新渠道，探索出“投-建-管-退”的可持续发展道路，在深圳乃至全国的基础设施运营领域作出示范。



集团首单政府专项债券成功发行，打造先行示范样板

2020年9月22日，深圳市国资委拨付小漠国际物流港一期工程项目政府专项债券资金至深汕公司，该债券为2020年深圳市(本级)粤港澳大湾区物流基础设施专项债券，面额1.7亿元，使用期限20年，是集团首单政府专项债券。该债券的成功发行打造了国资国企改革先行示范样本。



▲ 小漠国际物流港



股份公司配股项目成功发行，强化融资能力

2020年，股份公司配股项目成功发行，通过积极沟通拜访各类机构股东和各中小股东，募集金额11.84亿元，认购率高达98.78%，其中募集社会资金约4亿元。该项目的成功发行，进一步充实盐田港股份资本，保障惠盐高速改扩建、黄石新港等重大项目的推进。

安全管控 夯基础

集团将安全生产理念贯穿于企业生产运营的各个环节，筑牢安全生产底线，落实安全生产责任，加强安全风险防范，全面提升集团安全管控能力。

完善管理体系

集团落实企业安全生产责任制，按照“一岗双责”制度，形成“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系。

落实主体责任

- 制定《集团公司全员岗位安全生产责任清单汇编》，明确144个岗位的安全责任与义务。
- 签订《安全管理责任书》，压实主体责任。

加强标准化建设

- 下属11家公司完成标准化体系创建工作。
- 2020年，惠深港务公司获得国家安全生产标准化一级达标认证。

强化考核机制

- 将各单位年终安全生产表彰和年终经营绩效考核挂钩，确保安全生产工作“可控、在控和能控”。

防范安全风险

集团不断加大安全生产投入，落实安全风险管控措施，强化安全监督考核与应急管理，最大程度减少安全隐患，保障安全生产。



开展火灾事故应急专项演练



开展应急救护培训

参与排查人员 **29997** 人次
排查场所 **22461** 家
发现并处理安全隐患 **1559** 处

排查安全隐患

- 实施三级排查，登记排查结果，建立信息档案。
- 创建“安全风险辨识与隐患排查治理——双重预防机制”，划分所有风险点、危险源的责任部门和责任人，并制定监控措施及应急预案。

开展应急演练

- 优化《生产安全事故应急预案》《突发事件专项应急预案》，提升突发事件应急响应能力。
- 针对重点行业、薄弱环节，开展3场大型应急演练，提升系统应急处置能力。



开展新能源充电桩事故应急救援演练，提高安全技能



新能源充电桩事故应急救援演练

2020年11月26日，集团举行大铲湾新能源充电桩事故应急救援综合大演练活动，设置“人员触电事故应急救援”“充电车辆火灾事故应急救援”和“车辆碰撞事故应急救援”三个科目，共计150人参加。活动检验了应急救援预案的实用性和可操作性，提升了各级指挥人员和操作人员处置事故的能力。

传播安全理念

集团扎实开展安全生产宣传教育和安全生产培训，通过“安全生产万里行”、线上教育培训、知识竞赛、安全生产公开课等方式，营造浓厚的安全氛围，增加安全知识储备，提升员工安全技能。强化安全教育培训体系，结合生产经营实际，开展各类安全专项培训。针对系统内非高危企业的主要负责人、安全管理人员每年定期开展12学时的再教育培训；针对高危企业的主要负责人、安全管理人员每年定期开展16学时的再教育培训，努力提升全体员工安全意识。



安全隐患随手拍，齐查共改保安全

2020年7月，惠州深能港务公司组织开展“隐患随手拍”活动，引导广大职工重视安全生产、参与安全管理。员工可通过手中的镜头举报公司范围内涉及船舶靠离泊、机械设备操作、地面交通、消防安全、应急救援等领域存在的安全风险或安全生产中发现的各类违规违章行为。通过全员参与查找身边安全隐患，使员工直接参与到安全生产管理中，有助于培养员工的安全生产意识。活动期间，累计收到隐患随手拍报送47次，所有隐患都得到及时处理。

开展各类安全培训 **691** 场次
累计覆盖 **10880** 人次



大铲湾公司组织安全生产公开课

挖潜力 更绿色的生态

集团以打造国际蔚蓝海港为目标，推进港口生态文明建设，倡导绿色航运理念，保护海洋生态环境，为实现碳达峰、碳中和目标贡献力量。

我们的行动

- 完善环境管理体系，持续提升绿色港口管理水平
- 转型升级港口运营设施，优化港口能源结构，打造绿色生态大港
- 开展海洋增殖放流等环保公益活动，保护生态环境
- 加强员工和公众环保培训与宣传，持续提高环境保护意识

贡献SDGs



我们的成效

生态文明建设、治污保洁工程投资

约**4100**万元

盐田港区岸电供电量

约**830**万千瓦时

连续12年开展海洋人工增殖放流活动，累计

投放**5390.5**万尾鱼虾苗



聚焦盐田港

坚持绿色发展理念， 全力打造国际一流绿色生态大港

“十三五”期间，集团从建设岸电系统、开展龙门吊“油改电”“油改混”、安装新型节能LED灯具等方面持续推进环保基础设施建设和节能设备改造，促进节能减排，实现绿色低碳运营；开展海洋人工增殖放流、义务植树等生态公益活动保护海陆生态环境，全力打造国际一流的绿色生态大港。

“十四五”期间，集团将继续把绿色发展理念融入港口建设、运营全过程，从组织保障、制度保障、资金保障等方面完善生态文明监督考核机制，持续推进岸电系统、码头信息化系统等环保基础设施升级改造，落实海绵城市建设，加快港区老旧车淘汰和新能源替代，加强污染防治，促进节能降碳，致力建设清洁低碳智能高效的绿色港口。

打造 绿色海港

集团坚持走低碳环保的生态发展道路，完善环境管理体系，加强环境信息公开，携手各方共同构建绿色港口生态圈。

完善环境管理体系

集团持续完善环境管理体系，加强生态环保责任制度建设，构建生态文明建设评价考核体系，全力推进治污保洁工程和生态文明建设，筑牢生态文明防线。

健全组织架构

建立以董事长为组长、总经理为副组长的多层次生态文明建设领导小组，并在领导小组下设办公室，保障生态文明建设有序推进。

完善监督考核

制定并完善生态文明建设监督机制，全面分解考核任务，并将任务完成情况纳入二级企业经营者业绩考核体系，增强环境保护的积极性和主动性。

开展环保检查

各责任单位开展环保自查、环境问题复查和整改，形成总结报告、环保自查表，保障环境情况稳定可控。

保障环保经费

将生态文明建设经费纳入年度投资计划，为环保任务顺利实施提供资金保障。2020年，生态文明建设、治污保洁工程投资合计约4100万元。

信息公开与公众沟通

集团通过社会责任报告、集团官网、省级环境信息平台等渠道，及时公开企业节能降碳、防治污染等环境信息，积极开展公众沟通，听取公众环境管理建议，与公众建立互动互信的友好关系。

联动省级平台 公开环保信息

将排污信息、防治污染设施信息等“广东省污染源全过程物联网自动监控平台”对外公开，环境信息自动同步到广东省企事业单位环境信息公开平台上，向社会公众公开港口环境信息。

开展公众沟通 完善环境管理

主动走访施工工地、港区周边的居民，听取群众有关项目施工噪音、扬尘污染等情况的意见和建议，及时改进，与码头周边群众建立和谐友好的关系。

实施绿色运营

集团积极研发和应用新型节能技术及产品,降低因技术及产品落后造成的能耗损失,防治环境污染、降低能耗,打造清洁低碳智能高效的绿色港口。

节能降碳

集团持续优化港口能源结构,以清洁低碳的电力、LNG等清洁能源作为主要能源,积极推进港口码头设备设施改造升级,提高操作效率,提升集团在低碳领域的竞争力和影响力。

发展绿色电力

盐田港区全面优化岸吊、龙门吊、内拖车能源结构;物流公司叉车进行气改电改造;大铲湾公司新能源汽车充电站58组240千瓦充电桩正式运行,年充电量约6000万千瓦时。

建设LNG加注中心

集团与盐田区政府、中国石油天然气公司、深圳市燃气集团合作促成国内首个海上国际LNG加注中心正式落户盐田港,有效促进绿色航运发展和船舶节能减排。

使用低硫燃油

拖轮公司2020年在拖轮上使用低硫清洁燃油约5600吨,从源头上使用好油品,减少气体污染物排放。

升级设备设施

拖轮公司新造拖轮的船舶尾气排放达到国际海事组织规定的柴油机碳氧化物三级标准,预计每年减少30吨氮氧化物。



发展绿色岸电,惠州港荃湾港区煤炭码头一期岸电建设工程投入使用

2020年12月,广东省口岸办同意惠州港荃湾港区煤炭码头一期工程正式对外开放,标志着全国首个大型绿色示范公用煤炭码头全面投入使用。惠州港荃湾港区煤炭码头在施工建设过程中使用封闭型煤仓、封闭式皮带系统等多种环保设计,荣获2019年“中国钢结构金奖”,实现了煤炭出入仓全封闭作业,对各种污染物进行有效控制,最大程度减少对环境的影响。



▲ 惠州港荃湾港区煤炭码头一期岸电建设工程

盐田港区

全年为 **380** 艘靠港远洋船舶
提供岸电服务超 **5800** 小时
岸电供电量超 **830** 万千瓦时
相当于替代船用燃料油 **460** 万升
从而减少集装箱船舶靠港期间
二氧化碳排放 **5700** 吨

累计改造、采购天然气拖车 **340** 台
电动叉车 **56** 台

实现龙门吊油改电、油改混、岸吊纯电改造 **100%**
岸电覆盖率达 **80%**

资源节约

集团持续推进资源高效利用的生产运营方式,通过LED照明置换、信息化建设和推行绿色办公,提升资源利用率。



▲ LED灯照明下的盐田区码头夜景



置业公司推进海绵城市建设

置业公司遵循生态优先原则,落实海绵城市建设相关要求,将自然途径与人工措施相结合,促进雨水资源利用和生态环境保护。其中,港悦馨苑项目设计年径流量总控制率达73.19%,充分发挥建筑、道路和绿地、水系等生态系统对雨水的吸纳、蓄渗和缓释作用,绿色建筑标准达国家二星级要求。盐田港冷链服务仓充分考虑绿色屋顶、透水铺装(路面)、蓄水装置等海绵设施的设置,设计目标年径流总量控制率达到72%,项目建筑节能率达64.45%,非传统水源利用率达24.6%,可再利用、可再循环建筑材料用量比达10.3%,荣获“国家二星级绿色建筑标识证书”。

污染防治

集团严格执行污染防治相关法律法规,通过强化管理和技术手段,对污染源进行定期检测和控制,最大程度降低生产运营对环境的影响。

危险废弃物管理

通过粘贴危险废弃物分类指引,规范危险废弃物分类。

建设符合规范要求的危险废弃物收集点,按法规要求收集危险废弃物。

与有资质的第三方单位签订危险废弃物处理服务协议,定期完成回收处置工作。

拖轮公司与有资质的第三方单位签订船舶污染物接收协议,确保船舶污染废弃物得到妥善处理。

一般废弃物处置

盐田港区按照规范要求在规定位置设置垃圾分类箱,垃圾定点投放并由转运公司定期清理。2020年,盐田港区共收集回收废旧饮料瓶超400公斤。

节约电力资源

盐田港区将高杆灯和灯塔、龙门吊等设施设备中传统的泛光照明更换成LED照明,每年节约电能582540千瓦时。

优化信息化系统

通过优化盐田港区电子飞仔项目、电子收条ETR项目、完善自动化闸口系统等信息化系统,实现无纸化操作,助力低碳环保。

使用自动化闸口系统,一年节省纸张约504万张,相当于保护170棵树木,节约拖车提还柜扭转时间42.6万小时,按总速油耗0.5~2升/小时测算,可减少超21.3万升总速油耗。

推动绿色办公

通过推行无纸化办公平台、安装自动感应水龙头、采购一级环保节能设备、餐饮部排烟系统更新和气改电等方式,将绿色理念充分融入日常办公,鼓励员工节约办公用电、用水、用纸、包装材料等。

污水处理

盐田港区投入运营7座废水处理站用于处理清洗污水,委托第三方检测机构对污水排放进行定期检测,各项污染物指标均远远优于排放标准。

油污防控

盐田港区完善溢油应急响应机制及监测体系,配备国际上最先进的溢油预警系统,实现远程、实时、全自动的综合监控,并定期委托第三方检测机构收集处理。

守护海洋生态

连续 12 年
开展海洋人工增殖放流活动

累计投入种苗资金
478 万元

5390.5 万尾
鱼虾“安家”大鹏湾

集团常态化开展海洋人工增殖放流活动等环境保护公益项目,组织开展公益净滩等特色活动,用心守护港口碧海蓝天。



连续4年举办全国公益净滩环保活动,提升海洋生态文明意识

2020年9月,集团协助中国海洋发展基金会举办全国公益净滩环保活动暨深圳国际海洋清洁日活动,组织海上联合执法,清除海滩及周边海域垃圾,同步开展儿童海洋绘本展、海洋生物图片展、海洋垃圾危害展等海洋科普活动,吸引公众参与到海洋生态保护活动中,提升公众海洋生态文明意识,美化生态环境。



美丽海湾大鹏先行

▲ 集团获“海洋保护先锋企业”称号



连续十二年开展海洋人工增殖放流活动,用心守护海洋生态

2020年6月,集团在大鹏湾海域举行第12届人工增殖放流活动。为提高放流鱼苗成活率,集团邀请深圳市海洋局专家进行指导,组织集团员工、志愿者等200余人参与,共投放900万尾鱼虾苗,为港区海域海洋生态修复、维持水域生态平衡做出积极贡献。海洋人工增殖放流活动已连续4年获得深圳市关爱行动“百佳市民满意项目”称号。



▲ 开展海洋人工增殖放流活动



“水中大熊猫”桃花水母“打卡”盐田港

2020年,桃花水母被市民发现现身盐田港海域。桃花水母对水质要求极高,生存的水域必须洁净、无毒无害,被誉为“水中大熊猫”,它在盐田港海域活动,既是盐田港水域水质清洁的证明,也展现了集团近些年来为追求“打造世界一流的智慧港口、绿色港口”目标所做的探索和实践已初步取得成效。

传播低碳理念

为践行环保低碳理念,集团开展线上线下培训、知识竞赛、垃圾分类宣传等活动,提高公众环保意识,营造绿色办公氛围,让每一个人都成为低碳理念的倡导者、践行者。

普及环境保护知识

通过设置环保宣传海报、播放宣传视频、在企业微信和邮件系统发布环保倡议、举办节能宣传月活动等,向员工和公众普及环保知识。

组织环保培训与竞赛

通过建立线上生态文明建设培训“云学堂”系统、开展“生态文明建设有奖知识竞赛”活动、组织生态文明建设工作专项培训、加强防污染操作培训等,提高员工环保意识,杜绝污染事件发生。

开展垃圾分类宣传

多次联合社区街道办开展垃圾分类宣传活动,通过张贴海报、上门派发宣传资料、在垃圾投放点设置督导员引导业主进行垃圾分类等多种方式,提升业主和员工对垃圾分类重要性的认识,自觉将垃圾分类融入到日常生活中。



▲ 大铲湾公司在社区开展垃圾分类宣传、派发垃圾桶

增魅力 更广阔的平台

集团为员工打造实现自我蜕变的最佳环境和积极、健康、卓越的人生舞台,守护每一位员工的幸福,与员工共同成长、共创价值、共享美好。

我们的行动

- 全面保障员工权益,打造公平公正的就业环境
- 提供科学、高效的发展路径和多元化的培训教育,实现员工最大价值
- 平衡员工工作与生活,增强员工幸福感与归属感

贡献SDGs



我们的成效

员工总人数

2254人

人均培训时数

53.2小时



聚焦盐田港

激励人才成长, 凝聚人才力量

“十三五”期间, 集团注重多元人才的引进和培养, 打造线上线下双重培训平台和科学、高效的发展路径, 为管理层、技术技能员工等不同职级、类别的员工提供学习和提升的平台, 充分施展员工才华; 推进企业文化建设, 组织开展丰富多彩的文体活动, 平衡员工工作与生活; 发挥扶贫帮困基金作用, 落实女职工劳动保护办法, 定期组织退休员工团建活动和退休员工体检, 关心和关爱困难员工、女性员工、退休员工, 致力营造积极、温馨、和谐的企业氛围, 增强员工幸福感和凝聚力。

“十四五”期间, 集团将推进人力资源激励机制完善, 将内部培养与外部选聘相结合, 畅通人才晋升通道, 建立与业务拓展相适应的人才梯队; 加强二级公司、重点项目建设单位的薪酬体制创新, 促使内部薪酬资源向效益贡献单位、战略转型单位、创新发展单位倾斜, 探索企业长效激励机制, 增强员工积极性和主动性, 为优秀人才提供更广阔、更优质的发展舞台。

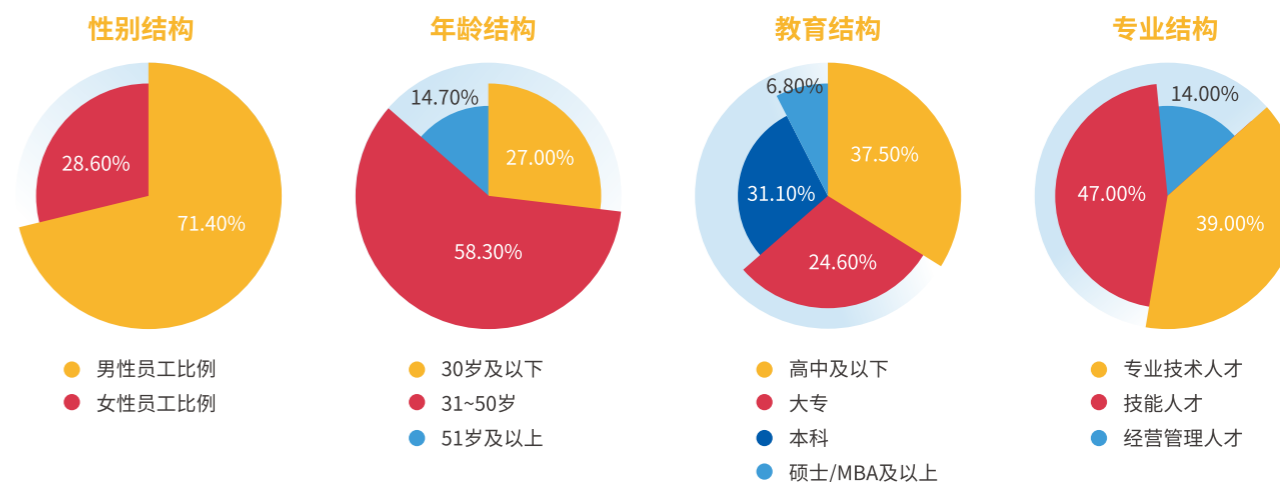
汇聚多元人才

集团建立和执行《集体合同》等用工规章制度, 全面保障员工合法权益, 致力为员工营造平等、多元、包容的工作场所, 吸纳和留住多元人才。

平等雇佣

集团严格遵守《公司法》《劳动法》等法律法规, 坚持平等雇佣, 不因员工性别、民族、信仰等差异而区别对待, 为员工提供公平公正的就业机会。2020年, 集团在各用工环节均无歧视行为发生, 员工总数2254人, 劳动合同签订率100%。

新增员工 **252** 人, 员工流失率 **5.76%**
全员劳动生产率 **72.33** 万元/人
管理层员工比例 **8%**
中层及以上管理人员中女性员工比例 **19%**



薪酬福利

集团遵循国家法律法规的要求, 坚持同工同酬, 优化薪酬福利体系, 按照市场化原则完善薪酬增长机制, 按时足额发放工资, 提供五险一金、企业年金等福利保障, 让员工享有体面的工作和有质量的生活。

社会保险覆盖率 **100%**

A 完善薪酬增长机制

- 修订《薪酬管理办法》《高管考核办法》等制度, 不断完善薪酬制度体系。
- 2020年重点完善薪酬绩效激励机制, 优化集团本部薪酬体系、薪酬总额决定机制、长效激励体系等, 不断提高员工薪酬水平。

B 丰富福利保障类型

- 为员工及其子女提供口罩、消毒液等防疫物资和保健用品, 提高员工身体素质, 增强自身防护能力。
- 在节假日采购员工生活必需品进行关怀慰问; 慰问生病住院、结婚、生育等员工20余次。
- 为在职156位员工办理重大疾病、女性安康、男性安康、住院医疗综合、住院津贴五项保障计划, 加大补充医疗保障力度。
- 优化OA住房申请流程, 完善公共住房分配体系, 为140余名员工分配保障性住房, 加大住房筹集力度、拓展房源, 提升员工归属感和获得感。

民主管理

集团充分发挥职工代表大会和工会的桥梁纽带作用,畅通座谈会、微信、官网、群众意见箱等多种民主沟通渠道,密切关注员工的思想动态和诉求,鼓励员工为集团发展建言献策,及时为员工解决问题和困难,构建和谐和谐的劳资关系。



集团机关工会选举产生第五届委员会委员 ▶

健康与安全

集团完善职业健康与安全管理体系,保障工作场所安全,提升员工自我防护意识,为员工打造健康安全的工作场所。

加强健康安全监护

开展员工岗前、岗中、离岗职业健康体检,每年定期进行职业病危害因素检测。其中,加油站公司对新入职加油员、卸油员进行严格的上岗前职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训,把职业安全卫生及职业病防治的要求贯穿于安全生产的全过程。

防范健康安全风险

大力宣传《职业病防治法》相关内容,普及职业卫生知识,指导员工正确使用职业病防护设备、设施。其中,加油站公司2020年加大加油系统安装油气回收技术的应用投入,每年进行职业病危害因素检测,减少作业场所油气浓度使其符合规范标准,保护员工作业不受伤害。

提升健康安全意识

采取“线上+线下”的方式,利用各类媒体、网站、手机应用程序等信息化手段开展安全宣传教育。举办包含知识竞赛、安全知识学习和安全警示教育在内的三场培训活动,通过无接触的形式实现集团本部员工安全教育全覆盖。



▲ 消防安全演练

广阔成长平台

集团立足人才培养和人才梯队建设需求,通过校园招聘、调岗等方式合理配置人才队伍,开展覆盖各层级的系统化培训,充分挖掘员工潜力,使员工在广阔平台上各显其能。

优化干部队伍结构

- 为优化人才结构,增强干部队伍活力,适时引进具备政府部门、知名外企及信息化建设背景的高素质人才,加大优秀年轻干部选拔培养和后备人才梯队建设力度,逐步完善集团系统干部的年龄、专业结构。

开展线上线下员工培训

- 拓展线上培训渠道,搭建“盐田港云学堂”平台,开展员工在线培训学习。
- 适时开展经营管理、领导力、新员工入职等线下培训。

建立储备人才培养模式

- 探索创新“项目化管理、递进式培养、战略性储备”人才培养模式,首次实施管培生人才培养项目,建立一体化的储、育、选工作链,对年轻员工的成长路径进行项目式管理,通过入职培训、轮岗锻炼、技能提升等多种形式储备人才。

组织劳动技能竞赛

- 鼓励、支持劳动技能竞赛活动,推动企业技能型人才队伍建设和员工整体能力素质提升。



▲ 拖轮公司开展船员执行力提升培训

培训总投入 **399.06** 万元
培训总次数 **179** 场,覆盖 **3319** 人次
培训总时数 **176644** 小时
人均培训时间 **53.2** 小时
培训覆盖率 **100%**

温馨和谐氛围

集团注重人文关怀,开展丰富多彩的文体活动,关注员工工作和生活所需,与员工携手同行,共享美好生活。

平衡工作与生活

集团广泛开展形式多样的文体活动,帮助员工形成健康、积极的生活习惯,营造轻松、和谐的企业氛围,实现“共享、快乐、知识”的价值创造。



▲ 集团35周年发展成就展启动仪式



▲ “舌尖上的海港”趣味包饺子活动



▲ 探秘海港活动之海港之声



▲ 探秘海港活动之启航2020



诵读经典、歌颂美好生活,献礼特区40周年

在深圳经济特区建立40周年之际,为传承改革开放精神,集团举办“逐梦深蓝、向海图强”朗读者大赛,通过线下比赛+线上直播的形式,吸引2.7万余人次在线观看,2.5万余人参与线上投票。大赛以诵读经典的方式,展现追梦者的青春芳华和奋斗者的拼搏感悟,使员工感知文化魅力,凝聚奋进力量,歌颂美好生活,营造开拓进取的干事创业氛围,充分展现了集团员工积极向上的精神风貌和开拓进取的决心。



▲ 拖轮公司员工声情并茂地朗诵《当时我们选择了这座城市》,令人动容

倾情关怀员工

集团用心用情关怀员工,尤其关注一线员工、女性员工、离退休员工和困难员工的工作与生活,想员工之所想,急员工之所急,增强员工幸福感。

- 对21家基层工会一线员工开展送清凉活动,现场为850人发放防暑降温及水果慰问品。
- 集团18家公司、1413人参加扶贫帮困基金。2020年共有169人申请扶贫帮困基金补助,补助金额152万元。
- 开展困难员工爱心捐款活动,帮助他们渡过难关。
- 春节前慰问困难员工175人,慰问金25万元。



慰问一线员工



温暖女性员工



帮扶困难员工



关怀离退休员工

- 在“三·八妇女节”开展慰问活动,为女员工购买鲜花、生活用品等作为慰问品。
- 开展女性员工插花培训等专项活动。
- 组织66名退休人员开展两次座谈会。
- 为退休人员提供节日慰问品。
- 组织离退休人员体检。
- 日常慰问住院生病人员10余次。



▲ 慰问高温作业的一线员工



▲ 拖轮公司组织女性员工参与插花培训活动



▲ 慰问老党员



▲ 建军节前夕慰问共建部队官兵

聚合力 更和谐的社会

集团秉持合作共赢的理念,积极参与社区共建,携手政府、社区、行业伙伴等利益相关方,推动构建更和谐的社会氛围。

我们的行动

- 加强社区沟通,支持社区发展
- 全力参与疫情防控,多措并举筑牢安全防线

贡献SDGs



我们的成效

对外捐赠总额

307.2 万元

纳税总额

4.32 亿元



聚焦盐田港

勇担国企责任与担当

“十三五”期间，集团持续助力脱贫攻坚战，多渠道提高村民收入，多举措巩固脱贫成果，促进定点帮扶村石福村脱贫出列，61户233人全部脱贫。抗疫期间，发挥港口、公路、拖轮等业务板块职能，保障防疫物资运输通畅，落实各项减租降费政策、高速公路免费通行政策，为抗击疫情贡献力量。

“十四五”期间，集团将勇担国企责任，继续开展扶贫帮困及社会公益活动，用实际行动回馈社会，与社会共享企业发展成果，促进深圳的经济和社会发展，做负责任的“企业公民”。



参与社区共建

集团担负起国企使命，与地区凝结成共建共促的紧密关系，积极投身于地区公共事务，助力地区经济社会可持续发展。

参与疫情防控

面对突如其来的新冠肺炎疫情，集团迅速吹响同心抗疫的集结号，在疫情面前勇于担当、主动作为，筑牢联防联控防线，携手地区共克时艰。

齐心协力筑牢防线

- 第一时间成立疫情防控工作领导小组，组织协调督办疫情防控落实工作。
- 强化内部管理，科学做好疫情监测、排查、预警，保障员工健康。

风雨同舟共克时艰

- 发挥港口、公路、拖轮等业务板块功能，保障防疫物资运输通畅。
- 捐赠约200万元医疗设备，帮助盐田区提升医疗服务水平。
- 向一线服务单位支援口罩9万个、护目镜2400个、隔离衣1850件。

全面助力复工复产

- 实施免租降费，切实帮扶小微企业和个体工商户缓解房屋租金压力，减轻疫情对民办幼儿园等民办教育机构的影响，共计减免租金4422.61万元，涉及物业面积39.05万平方米。
- 筹集口罩14.5万只、酒精800瓶、消毒液25公斤、洗手液500瓶等防护用品，保障复工复产期间防疫物资充足。



加速复工复产，保障生产运营

自2020年3月16日全面复工以来，黄石新港在保障港口防疫和安全生产的同时主动深挖市场需求，提升码头作业效率。截至2020年4月底，二期工程到岗项目管理及施工人员达213人，复工率达92%，共完成货物吞吐量195.2万吨，有效保障西塞山电厂、大冶有色、新冶钢等重点民生企业的生产物资供应，助推企业恢复生产经营，为黄石腹地民生及重点企业复工复产按下“加速键”。

四家企业为公司疫情期间坚守生产表示感谢 ▶





拖轮公司全力抗疫，保障码头正常运营

面对突如其来的新冠肺炎疫情，拖轮公司为保证一线拖轮作业正常开展，及早预判、高度重视、紧抓落实，有效保障盐田港区和大铲湾港区的持续运转，在港口提供助泊、引航、救助服务的拖轮船舶24小时不停工。开展科学的防疫指导，提前做好物资储备和防护措施。发布《倡议书：坚决打赢疫情防控攻坚战》，积极部署、全面监控，动用一切社会资源采购医疗物资，保障员工生命安全。统筹兼顾、分类施策，督促消毒消杀和船员个人防护落实到位，并时刻关注隔离船员的身心健康状况。拖轮公司(含下属控股公司)1月24日至2月9日完成1246艘次作业。



▲ 参与疫情防控



▲ 疫情期间在风雪中坚守岗位



▲ 参与抗疫献血活动

助力地方发展

集团牢记国企使命与担当，坚持依法纳税，支持教育事业和革命老区发展，投身应急救援，积极为地区科学、教育、文化、卫生等公共事业建设做出贡献。

诚信纳税

- 坚持依法纳税。2020年缴纳税费4.32亿元。

助力老区发展

- 落实《国务院关于新时代支持革命老区振兴发展的意见》，推动深赣港产城特别合作区开工，助力革命老区发展。

贡献教育事业

- 将两宗存量用地调整为教育设施用地，用于建设国际学校，助力深圳市教育事业发展。

应急救援

- 拖轮公司船舶作为海上应急救援重要力量多次参加救援行动。
- 2020年，累计救助船舶4艘、船员20余人。



▲ 拖轮公司收到感谢信和锦旗



特区“牵手”老区，为港产城一体化发展赋能

集团及时响应《国务院关于新时代支持革命老区振兴发展的意见》政策要求，大力支持革命老区建设。2020年10月24日，位于江西省赣州市南康区的深赣港产城特别合作区开工，“特区+老区”合作进入实质阶段，合作区首批签约项目逾20项，预计总投资超300亿元。赣州国际陆港以“百万标箱、枢纽大港”为目标，开创国内首个“内陆港+沿海港”赣深组合港新模式，打造“特区+老区”“中国特色社会主义先行示范区+革命老区高质量发展示范区”的全国范例，将显著推动陆海联动、双向开放。目前已建成赣州国际港站、国际铁路集装箱中心、海关监管作业场所、冷链物流产业园、保税金融中心、现代物流分拨中心等六大核心功能区，实现与沿海沿边口岸互联互通。



▲ 深赣港产城特别合作区开工仪式

携手 伙伴共赢

集团积极搭建战略合作与共享平台,加强与利益相关方的合作,深入开展行业交流,汇聚更多资源和力量,推动创新力和生产力再造,实现优势互补、互惠互利、共同发展。

深化各方合作

集团加强与政府、高校、企业沟通交流,充分发挥各自在政策、园区开发、资金、技术、资源等领域的优势,推动各方战略合作关系再上新台阶,为深圳“双区”建设贡献蓝色海港力量。



与湖南省常德市政府签署战略合作框架协议,推进常德市经济发展



2020年11月,集团与湖南省常德市政府签署战略合作框架协议,双方将全力营造优良营商环境,努力为企业降低发展成本,推进项目落地,加快联运体系建设、港口环境整治、港口规划编制等合作,共同开发湖南常德港,努力将其建设成为沅水、澧水流域重要的现代化港口,并以港口为中心,通过“港、区、城”一体化发展战略,助力湖南常德导入更多产业资源、金融资源,提升湖南常德航运和临港经济综合竞争力,辐射带动经济社会发展,为湖南常德乃至湘西北地区经济发展提供重要支撑。

▲ 与湖南省常德市人民政府签署战略合作框架协议



合作共建首个海上国际LNG加注中心,助力绿色生态国际航运

2020年6月,集团与盐田区政府、中国石油天然气公司、深圳市燃气集团签署战略合作框架协议。盐田港成为继新加坡港、荷兰阿姆斯特丹港等港口之后的世界首批海上LNG加注中心建设先行者。项目将有效促进绿色航运发展和船舶节能减排,解决新型LNG动力船舶加气难问题,突破海上LNG船对船加注的关键技术,吸引国际大型LNG动力船舶挂靠,为中国开拓船舶LNG加注市场提供标杆案例。

海上国际LNG加注中心项目签约 ▶



参与行业交流

集团通过主动承办现场观摩会、参与国际博览会等方式,促进行业内专业交流、经验共享,为推动行业健康可持续发展做出贡献。



数字化展厅诠释先行示范的“蓝色力量”

2020年10月,集团参加2020年中国海洋经济博览会。集团展厅通过数字化地球仪立体展示遍布全球的航线,利用全息投影技术全面展现集团在粤港澳大湾区的重点项目情况,体现集团“逐梦深蓝、向海图强”的决心,诠释先行示范的内涵。



参加2020年中国海洋经济博览会 ▶



参展第十五届物博会,促进行业交流

2020年9月,第十五届中国(深圳)国际物流与供应链博览会召开,共设置13大展区,聚焦数字化时代下的物流与供应链管理,集中展示港口航运、航空货运、快递快运、跨境电商等内容,来自全球30多个国家和地区的近1800家企业参展。集团以“逐梦

深蓝、向海图强”为主题参展,与众多海内外的优质企业、行业精英、专业观众共同分享和探讨港航业、物流业、电子商务等课题,推动行业进步。

展望2021

2021年是“十四五”规划开局之年,我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣“十四五”发展规划,全面落实粤港澳大湾区、京津冀协同发展、长江经济带发展等国家战略及“一带一路”倡议,努力推动经济、社会、环境的可持续发展,持续提升综合价值创造能力。

- **更优质的产业:**我们将以盐田港区母港为依托,以全面数字化转型为主要手段,立足港口主业,继续推进海南深儋自贸合作区开发、海上国际LNG加注中心等国内外重点项目,同时培育海洋产业链,促进海洋产业资源高水平聚集,构建海洋产业生态,实现“港产城”融合发展,把集团打造成为全球影响力卓著的海洋经济综合服务商。
- **更高效的发展:**我们继续坚持党建引领,以优化业务结构、推进提质增效为重点,加大集团在资本市场和金融领域参与度,统筹推进集团整体资本运作,打造多个上市平台,搭建不动产私募基金、基础设施基金、园区孵化基金和产业投资基金等,充分发挥产业资本双核联动作用,努力做大做强国有资本。
- **更绿色的生态:**我们坚持走低碳环保的生态发展道路,把绿色发展理念融入港口建设、运营等过程,加大生态文明建设投入,加强5G智慧码头新技术、新产品和新工艺的运用,持续开展港区节能减排改造,推进生态环保建设、治污保洁工程建设,努力打造清洁低碳智能高效的绿色港口。
- **更广阔的平台:**我们坚持以人为本,持续优化人才结构,完善薪酬激励机制,构建“价值共创、利益共享、风险共担”的机制,增强员工活力。将内部培养、外部选聘相结合,畅通人才晋升通道,促进人才流动,建立与业务拓展相适应的人才梯队,丰富完善培训体系,为员工搭建成长平台。
- **更和谐的社会:**我们将在牢牢巩固和扩大脱贫攻坚成果的基础上,接续推进全面脱贫与乡村振兴有效衔接;深耕公益领域,为社区发展及打造和谐稳定的氛围贡献力量。

站在“两个一百年”历史交汇点上,“十四五”被赋予新使命。我们将围绕海洋经济综合服务商建设目标,推动产业数字化转型和全产业链经营,促进集团高质量发展,携手利益相关方共同开创可持续未来。

指标索引

报告章节		GRI标准	贡献SDGs
开篇语		102-14, 102-15	
关于我们		102-1, 102-2, 102-5, 102-6, 102-17, 102-18, 102-22	
数说2020		205-1, 404-1	
社会责任管理		102-20, 102-21, 102-29, 102-31, 102-32, 102-33, 102-34, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-46, 102-47	
专题一:回望“十三五”, 逐梦新时代		103-1, 103-2, 203-1, 203-2, 304-2	
专题二:情牵石福村, 助力脱贫攻坚战圆满收官		203-1, 203-2	 
添动力:更优质的产业	推进一流港口建设	102-2, 203-1, 203-2	
	临港产业转型升级	201-1, 203-1, 203-2	
	打造海洋经济综合体	201-1, 203-1, 203-2	
激活力:更高效的发展	党建引领促发展	102-17, 103-1, 103-2, 103-3	 
	稳健运营强根基	102-15	
	提质增效优结构	201-1	
	安全管控夯基础	403-2, 404-1	
挖潜力:更绿色的生态	打造绿色海港	103-2, 203-1, 302-5,	 
	实施绿色运营	302-1, 302-4, 305-5	
	守护海洋生态	304-2	
	传播低碳理念	203-1	
增魅力:更广阔的平台	汇聚多元人才	103-1, 103-2, 401-1, 401-2, 403-3, 403-4, 405-1	 
	广阔成长平台	103-1, 103-2, 404-1, 404-2	
	温馨和谐氛围	201-3	
凝聚力:更和谐的社会	参与社区共建	103-1, 103-2, 203-1, 203-2, 415-1	 
	携手伙伴共赢	103-1, 103-2, 201-1, 203-2	
展望2021			
指标索引			
关于本报告			
意见反馈表			

关于本报告

时间范围

2020年1月1日至2020年12月31日，部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告，是公司发布的第二份企业社会责任报告。

称谓说明

为了便于表述和阅读，报告中“深圳市盐田港集团有限公司”也以“盐田港集团”“集团”“公司”或“我们”表示。

报告范围

深圳市盐田港集团有限公司及全资子公司、控股公司、参股公司。

数据来源

报告中所有使用数据均来自集团正式文件和统计报告。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)；

《联合国可持续发展目标企业行动指南》(SDGs)；

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》(国资发研究〔2016〕105号)；

GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》；

深圳市国资委《深圳市国资委关于市属国资国企更好履行社会责任的指导意见》。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，

并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式

您可以在盐田港集团官网<http://www.ytport.com>下载本报告电子版进行阅读，

如需要纸质版报告，请发电子邮件至luoyun@ytport.com，或致电0755-22744506。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告！我们非常愿意倾听和采纳您对本报告的意见和建议，以便为社会责任报告质量改善和提高提供重要依据。请回答好以下问题后，将表格扫描发送电子邮件至 luoyun@ytport.com 或邮寄给我们。

请在相应位置打✓

您认为本报告是否突出反映公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响？

是 一般 否

您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整？

是 一般 否

您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

是 一般 否

开放性问题：

您对本报告中的哪部分内容最感兴趣？

您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后发布社会责任报告有什么建议？

如果愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓名：_____ 工作单位：_____

联系电话：_____ 电子邮件：_____

联系地址：_____